

Brainport Network

NAAR EEN

**NEW
DEAL** VOOR
DE

ARBEIDSMARKT

IN ZUIDOOST-NEDERLAND

De in Brainport Network verenigde partners, zes regio's in Zuidoost-Nederland en de provincies Noord-Brabant en Limburg, constateren gezamenlijk dat:

- de arbeidsmarkt de achilleshiel is van de economie, zeker in Zuidoost-Nederland. De krapte, het gebrek aan geschikt personeel, die inmiddels weer is ontstaan, bedreigt serieus de hoogwaardige economische groei en daarmee de welvaart en het welzijn van onze regio. Daarmee zijn we weer terug in de situatie van voor de crisis en lijkt er niets te zijn veranderd. Dat kan en moet niet zo doorgaan.
- bedrijven en instellingen een enorm belang hebben om te beschikken over het juiste aantal mensen met de juiste competenties op het juiste moment. Dat menselijk kapitaal is essentieel voor hun marktpositie, prestaties, concurrentievermogen, innovatiekracht en productiviteit.
- mensen, op hun beurt, eveneens een groot belang kennen om hun competenties te ontwikkelen en te matchen met bedrijven. Daarmee kunnen ze hun werkzekerheid veilig stellen en werkzekerheid – de zekerheid om aan het werk te komen en te blijven – leidt tot inkomenszekerheid en daarmee bestaanszekerheid. Een goede match op de arbeidsmarkt levert mens en maatschappij nog veel meer op, zoals maatschappelijke participatie, arbeidssatisfactie, persoonlijke ontwikkeling, sociaal kapitaal en enorme besparingen op uitkeringen en reïntegratiekosten.
- met de arbeidsmarkt ook de vraag naar arbeid blijvend dynamisch is. Enerzijds veranderen de omstandigheden van bedrijven en instellingen in brede zin, als gevolg van de internationale economie, de markt, technologische disrupties (digitalisering, robotisering), ecologische veranderingen (klimaatverandering, energietransitie) en (geo)politieke en institutionele factoren. Dit leidt er toe dat ook de behoefte aan menselijk kapitaal en competenties veranderlijk is. Aan de andere kant wijzigt ook de vraagzijde, de competenties die mensen aanbieden, als gevolg van demografische en culturele ontwikkelingen en verschuivingen in preferenties. Toekomstbestendig en veerkrachtig arbeidsmarktbeleid moet hierop kunnen inspelen, ook met het oog op de arbeidslevensloop van nieuwe generaties.

De bovenstaande constatering vormen de grondslag voor de 'New Deal voor de arbeidsmarkt' waarin de regio's en provincies in Brainport Network hun aandeel en verantwoordelijkheid nemen. Dit gebeurt vanuit de verantwoordelijkheid en de netwerken van de regio's en provincies in nauwe samenwerking met het landelijk Techniekpact, landelijk en regionaal georganiseerde sectoren en O&O fondsen, werkgevers (onder andere VNO-NCW, LWV en de Techniekcoalitie van FME, Metaalunie en Uneto-VNI) en werknemersvertegenwoordigers, het onderwijs op alle niveaus, het kabinet, de rijksoverheid, de SER, SBB, de publieke instellingen, zoals UWV en marktpartijen.

DIT IS DE KERN VAN DE DEAL:

In Zuidoost-Nederland zijn bedrijven en instellingen verzekerd van mensen, en mensen verzekerd van werk. De (door)ontwikkeling van bedrijven en instellingen is afhankelijk van de (door)ontwikkeling van mensen – en vice versa. Daarmee is er een gezamenlijk belang. De partners van Brainport Network onderschrijven de noodzaak tot het verder vormgeven van een stelsel van wederkerig perspectief door opleiding, scholing, mobiliteit en informatievoorziening, waardoor werkgevers hun marktpositie en mensen hun arbeidsmarktpositie kunnen blijven behouden en doorontwikkelen. Talent in onze regio's wordt uitgedaagd om regie te nemen en wordt ondersteund met scholing, opleiding en bemiddeling om aan de slag te kunnen blijven in een veerkrachtige arbeidsmarkt en economie. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt naar de contractvorm die werkenden kennen en zetten we ons in voor alle soorten werkzoekenden.

Het bruist in onze regio's al van uitstekende en veelbelovende initiatieven en best practices waarmee we concreet werk maken van deze New Deal, die we graag delen en waarop we voortbouwen.

Ook de tussen december 2017 en juni 2018 ontwikkelde doe-agenda met werkgevers- en werknemersorganisaties, regio's, provincies, onderwijs, Centra voor Innovatief Vakmanschap (CIV's) en Centres of Expertise (CoE's), brancheorganisaties en O&O fondsen in Zuidoost-Nederland en Brainport Network kan voor de betrokken regio's een uitgangspunt vormen.

De New Deal is een groeimodel, dat zich nu eerst richt op 'een Leven Lang Ontwikkelen', duurzaam en met focus op de gevraagde competenties van de toekomst. De regio's binnen Zuidoost-Nederland, ondersteund door de provincies, committeren zich aan onderstaande thema's. Brainport Network faciliteert in kennisdeling, verbinden van netwerken en afstemming bij:

1. Het versterken van een toekomstgerichte leercultuur bij werkgevers en inwoners van Zuidoost-Nederland met landelijke, sectorale, provinciale en regionale initiatieven.
2. Het helpen opzetten en benutten van regionale scholings- en investeringsfondsen waarmee 'een leven lang ontwikkelen' wordt gestimuleerd en mogelijk gemaakt.
3. Het verstevigen van de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt in de regio met als doel om leren, werken en innoveren meer te integreren, onder meer door en met de CIV's en CoE's.
4. Het stimuleren van de grensoverschrijdende en internationale aanpak van de arbeidsmarkt.
5. Het gezamenlijk ontwikkelen van arbeidsmarktscenario's gericht op de vraag van morgen en het opstellen en bespreken van impactanalyses van maatregelen.

Het Bestuur van Brainport Network en de vertegenwoordigers van de regionale triple helix besturen (bedrijfsleven, lokale overheden en onderwijs- en kennisinstellingen) in Zuidoost-Nederland en de provincies Limburg en Noord-Brabant:

Geldrop, 27 juni 2018



John Jorritsma

Economische
Samenwerking
Zuid-Limburg

Sjraar Cox

provincie limburg



Marleen van Rijnsbergen



Jack Mikkers



Jos Heijmans

Provincie Noord-Brabant

Bert Pauli

Economic Development Board
Noord-Limburg,

Dick Hak



Theo Weterings

Brainport **Network**

Bestuurlijk portefeuillehouder
Arbeidsmarkt,
Ton Wilthagen